

COMUNE DI VIGLIANO BIELLESE

VERBALE DI RIUNIONE DEL C.U.G.

N° 3 del 14/07/2026

ORDINE DEL GIORNO: MONITORAGGIO DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO 2026, PROSECUZIONE PROGETTO BILANCIO DI GENERE, VARIE ED EVENTUALI.

L'anno 2026, il giorno 14 del mese di luglio alle ore 14:40, nella Sala Assessori – Palazzo Comunale, si riuniscono i componenti del C.U.G.

Presiede il Presidente, Dott.ssa Valentina Riccio.

N.	Membri	Cognome e Nome	Presente	Assente
1	Effettivo	RICCIO VALENTINA	SI	
2	Effettivo	CALENZANI SONIA	SI	
3	Effettivo	ISABELLI CHIARA	SI	
4	Effettivo	PIZZI GIORGIA	SI	

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e nomina come nuovo Segretario del CUG la Dott.ssa Pizzi Giorgia, in sostituzione del Dott. Cossar. Invita dunque il Comitato a trattare l'ordine del giorno.

- Monitoraggio del Piano delle Azioni Positive

Il Presidente procede a ricordare gli obiettivi previsti dal Piano delle Azioni Positive e, per ciascuno, indica lo stato di attuazione. Si conviene di concordare con l'Ente l'attuazione delle seguenti azioni a completamento degli obiettivi:

- Attivazione di percorsi di formazione specifica per i Responsabili di Servizio in tema di pari opportunità, diritti dei lavoratori, benessere lavorativo;
- Informazione del personale neoassunto sul CUG e sulle sue funzioni per mezzo di un nuovo invio della presentazione informativa del Comitato;
- Informazione chiara e concisa a tutto il personale circa il nuovo Piano Organizzativo del Lavoro Agile al momento dell'eventuale adozione;
- Presentazione di una proposta al Responsabile del Personale circa la condivisione delle informazioni in merito alla programmazione delle assenze dei Responsabili di Settore.

- Questionario sul benessere organizzativo 2026

Nell'ambito del monitoraggio del Piano delle Azioni Positive, viene trattato anche il punto riguardante il questionario sul benessere organizzativo, in quanto obiettivo facente parte del Piano stesso. Si conviene di impostare il questionario con le stesse modalità operative già utilizzate nell'anno precedente, ma in una forma più breve e con quesiti maggiormente incentrati sul tema della conciliazione vita-lavoro, in particolare sul lavoro agile. Si concorda, infine, di condividere la relazione formulata a seguito del questionario con tutti i dipendenti a mezzo email, salvo condivisione del commento ai risultati che verrà riservato all'Amministrazione.

- Prosecuzione progetto Bilancio di Genere

Il Presidente aggiorna il Comitato circa l'andamento del progetto, che vede il Bilancio di Genere in fase di elaborazione. Sono stati raccolti parte dei dati sul contesto esterno all'Ente e parte devono ancora essere recuperati dalle fonti competenti. È stato tuttavia completato il quadro sul contesto interno e sulla riclassificazione della spesa. Il Comitato deve ora delineare le proposte da sottoporre all'Amministrazione in relazione ai risultati dell'analisi, al fine di introdurre le politiche di genere all'interno della programmazione triennale 2028-2030. Si prevede, dunque, di consegnare l'elaborato entro l'anno, in modo tale da consentire alla Giunta la programmazione di linee attuative rispetto alla riduzione del divario di genere. Si suggerisce di partire dall'inserimento di programmi educativi sul tema nell'ambito scolastico.

-Varie ed eventuali

Nessuna.

Non avendo altro da trattare, la seduta termina alle ore 15:40.

Il Presidente

Dott.ssa Valentina Riccio



Il Segretario

Dott.ssa Giorgia Pizzi

