

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:  
 Determina n. 657 del 03/12/2018 del Responsabile Personale di costituzione del Fondo 2018;

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>125.423,30</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	516,36
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	<b>516,36</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.395,33
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.395,33</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>128.334,99</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	10.671,83
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	6.750,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	1.138,61
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>18.560,44</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche (figurativi)	(22.000,00)
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	<b>1.006,89</b>
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	<b>1.067,81</b>
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>2.074,70</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>20.635,14</b>

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione ATA	1.047,38
ALTRE RISORSE	7.820,14
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>9.465,00</b>
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	<b>0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>18.332,52</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>0,00</b>
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	<b>0,00</b>
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	<b>0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>18.332,52</b>
----------------------------	------------------

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2010).*

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2018.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 9.465,00.

*Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .*

*Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*



Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco ) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni è pari ad € 126.167,58.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>128.334,99</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>18.332,52</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>107.607,14</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>20.635,14</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>20.635,14</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>130.637,61</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.866,61, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 17.793,05 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2018 con la determina di costituzione del Fondo n. 657 del 03/12/2018 il Responsabile Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2018
Progressioni economiche STORICHE	62.055,53
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.793,05
Indennità educatori asilo nido	4.803,05
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	84.651,63
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	84.651,63

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2018
turno	5.450,00
rischio	360,00
maneggio valori	371,25
disagio	1.120,00
indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	6.750,00
indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.665,00
centri estivi asili nido (art 31 c. 5CCNL 14 .9.2000 Code)	1.200,00
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	16.916,25

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 29.069,73.



*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	84.651,63	+
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	16.916,25	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>101.567,88</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]</b>	29.069,73	

*Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.866,61, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 17.793,05 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 84.651,63 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 107.607,14.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

### **Sistema integrato di valutazione delle performance dell'Ente e del personale**

#### **ART. 19 VALUTAZIONE FINALE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI DEL PERSONALE DEI LIVELLI**

Il sistema prevede quattro fasce di merito.

Per ogni fascia è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al **70%**.

Il collocamento in tale fascia produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato

raggiungimento degli obiettivi di performance.

La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni

maggiori o uguali al **70%** e fino a **79,99%**.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra **80% e 89,99%**.

La fascia A è associata a valutazioni comprese tra **90% e 100%**.

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta.

Il personale collocato in fascia A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

#### **Contratto Decentrato 2018 - 2020**

##### **Art. 21 - Premi correlati alla performance organizzativa**

..omissis..

2. *Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite nella scheda dell'obiettivo contenuta all'interno del Piano Performance, definirà la quota spettante al singolo dipendente. La distribuzione della performance collettiva è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate. Il premio verrà erogato solo se l'obiettivo sarà raggiunto in sede di Relazione della Performance almeno al 60% e solamente se la performance individuale supera il 70%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo saranno liquidate:*
  - *al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 90%*
  - *in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 70%.*

##### **Art. 22 - Premi correlati alla performance individuale**

2. La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà almeno pari al 70%.  
..omissis..
10. *Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018, il 30% di tale budget, eventualmente incrementato degli avanzi di cui al successivo comma 12, è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota di tale maggiorazione è assegnata al 25%, arrotondato per eccesso, del personale partecipante al premio della performance individuale che ha conseguito le migliori valutazioni.*  
..omissis..
12. *Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:*
  - *Valutazioni superiori al 90%: 100% del budget individuale;*
  - *Valutazione tra il 70% e il 90%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;*
  - *Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.*
13. *Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 90% incrementeranno il budget premiale di cui al precedente comma 10. In caso contrario le risorse rappresentano economia.*

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1				
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018 (A)</b>	<b>Fondo 2017 (B)</b>	<b>Diff A-B</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	125.423,30	125.423,30	0	
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	516,36	0	516,36	
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.395,33	0	2.395,33	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>128.334,99</b>	<b>125.423,30</b>	<b>2.911,69</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	10.671,83	10.671,83	0	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	6.750,00	6.750,00	0	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	1.138,61	0	1.138,61	
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>				
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	1.006,89	0	1.006,89	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi	1.067,81	0	1.067,81	

Fondo Straordinario Anno Precedente				
<b>Totale risorse variabili</b>	20.635,14	17.421,83	3.213,31	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	9.465,00	9.465,00	0	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0	-
Altre decurtazioni del fondo	8.867,52	8.867,52	0	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	18.332,52	18.332,52	0	-
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	128.334,99	125.423,30	2.911,69	
Risorse variabili	20.635,14	17.421,83	3.213,31	
Decurtazioni	18.332,52	18.332,52	0	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	130.637,61	124.512,61	6.125,00	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
progressioni economiche STORICHE	62.055,53	66.662,69	<b>-€ 4.607,16</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	17.793,05	19.022,40	<b>-€ 1.229,35</b>
Indennità educatori asilo nido	4.803,05	4.803,00	<b>€ 0,05</b>
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	84.651,63	90.488,09	<b>-€ 5.836,46</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
indennità di turno	5.450,00	5.450,00	0,00
rischio	360,00	510,00	-150,00
maneggio valori	371,25	371,25	0,00



disagio	1.120,00	1.400,00	-280,00
indennità <b>Specifiche</b> <b>Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	6.750,00	6.750,00	0,00
indennità <b>Specifiche</b> <b>Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.665,00	1.665,00	0,00
estivi asili nido art 31 comma 5 CCNL 14 -9- 2000 code	1.200,00	1.200,00	0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>16.916,25</b>	<b>17.346,25</b>	<b>-430,00</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	29.069,73	15.671,38	13.398,35
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>29.069,73</b>	15.671,38	13.398,35
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	84.651,63	90.488,09	<b>-€ 5.836,46</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	16.916,25	<b>17.346,25</b>	-430,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	29.069,73	15.671,38	13.398,35
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>130.637,61</b>	123.505,72	<b>7.131,89</b>
Risparmi fondo 2017 – parte stabile – portati sul fondo 2018		1.006,89	-1.006,89
<b>Totale fondo</b>	<b>130.637,61</b>	<b>124.512,61</b>	<b>6.125,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle

disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata nei capitoli di spesa relativi al fondo del bilancio 2018.
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte nei capitoli a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 1.839.424,73;

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2018 è pari ad € 1.602.869,58;

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2018, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 124.512,61 mentre per l'anno 2018 è pari ad € 130.637,61.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n. 52 del 20/12/2017 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 657 del 03/12/2018 verrà opportunamente impegnato, al pari degli oneri riflessi, nei relativi capitoli del bilancio 2018.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 8.866,40.

Il titolare di Posizione Organizzativa  
Responsabile del Settore Economico Amministrativo

