

Comune di Vigliano Biellese

Contratto Decentrato

Integrativo

parte economica

- Anno 2017 -

Preintesa del 30/11/2017

Sottoscritto in data 19/12/2017



x Cisl/FP

Art. 1
Vigenza del contratto

Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono con cadenza annuale. La presente parte economica del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato è valida per l'anno 2017.

Le somme relative alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.99; artt. 31 e succ. CCNL 22/01/2004) sono definite annualmente secondo i criteri previsti nel presente CCIA.

Le parti si riservano di riaprire il confronto ogni qualvolta intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2
Lavoro straordinario

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per impinguare il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999.

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontante, per l'anno 2017, è di € 8.866,40.

Art. 3
Rischio

Disciplinato nella parte normativa all'art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018.

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Dipendenti	Importo annuo	Giorni lavorati	Spesa
1 Settore tecnico	€ 150,00		
1 Settore tecnico	€ 360,00		
		Totale	

Previsione indennità di rischio: € 510,00.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'ER' in blue ink, a signature with 'FB' in blue ink, and a signature with 'Cus' in blue ink.

Art. 4 **Disagio**

Disciplinato nella parte normativa all'art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018.

La misura dell'indennità è fissata in un importo di € 28,00 mensili per dieci mensilità, periodo di effettiva esposizione al disagio.

Il disagio è riconosciuto per la particolare articolazione dell'orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati rispetto al normale servizio di appartenenza ed è collegato all'effettiva prestazione nel caso di sostituzione per assicurare il servizio all'utenza in ipotesi di urgenza e non prevedibilità che si realizzino almeno una volta al mese.

Dipendenti	Importo annuo	Giorni lavorati	Spesa
1 Nido	€ 280,00		
1 Nido	€ 280,00		
1 Nido	€ 280,00		
1 Nido	€ 280,00		
1 Cuoca Nido	€ 280,00		
		TOTALE	

Previsione indennità di disagio: € 1.400,00

Art. 5 **Maneggio valori**

Disciplinato nella parte normativa all'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018.

L'indennità giornaliera maturata viene erogata, a consuntivo e su attestazione del responsabile, secondo la fascia di appartenenza del dipendente addetto al maneggio valori e limitatamente ai giorni di effettivo e diretto maneggio dei valori.

Non è da considerare valore il bancomat.

DIPENDENTI	€ /GIORNO	G. LAV. /ANNO	Importo teorico	Giorni assenza rapportati al part-time	Giorni effettivi lavorati	Importo effettivo da erogare
UFF. FINANZIARIO	€ 0,55	250,00	0			
UFF. FINANZIARIO 70%	€ 0,55	175,00	€ 96,25			
UFF. FINANZIARIO	€ 0,55	250,00	€ 137,50			
UFF. FINANZIARIO	€ 0,55	250,00	€ 137,50			

Previsione di spesa maneggio valori: € 371,25



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials (P.B., C.M., etc.) on the right.

Art. 6
Specifiche Responsabilità

Disciplinate nella parte normativa all'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018.

Le specifiche responsabilità, ex art. 17, lett. f, CCNL 01/04/1999, sono riconosciute a dipendenti cui sono affidati, nell'ambito della riorganizzazione, rilevanti processi di miglioramento della performance organizzativa attraverso il concreto, diretto e prevalente apporto personale secondo la disciplina prevista nella parte normativa del presente contratto.

Personale individuato: n. 3 unità

Previsione di spesa: € 6.750,00

Art. 7
Particolari Responsabilità

Disciplinate nella parte normativa all'art. 15 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018.

L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi per il personale di seguito individuato:

UFFICIO	INDENNI TA' max PREVIST A	INDENNITA'	Mesi lavorati	INDENNITA' SPETTANTE da liquidare
1 ANAGRAFE/STATO CIVILE	300,00	€ 210,00		
1 ANAGRAFE/STATO CIVILE	300,00	300,00		
1 ANAGRAFE/STATO CIVILE	300,00	300,00		
1 ANAGRAFE/STATO CIVILE	300,00	300,00		
1 ANAGRAFE/STATO CIVILE	300,00	300,00		
1 URP	300,00	€ 255,00		

Previsione di spesa: € 1.665,00

Art. 8
Turno

Disciplinato nella parte normativa all'art. 16 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018, che rimanda a quanto stabilito nel CCNL 14.9.2000 art. 22, comma 5 e 6.

"5. Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there is a circular blue stamp that partially overlaps the edge of the page. The stamp contains text that is mostly illegible but appears to include 'COMUNE DI VIGILIANO BIELLESE'.

- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);

- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c).

6. L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno."

Dipendenti	Importo annuo	Mesi Convenzionali	Spesa €
1 Agente P.M.		12	
1 Agente P.M.		12	
1 Agente P.M.		12	
1 Agente P.M.		12	
		Totale	

Previsione di spesa: € 5.450,00

Art. 9 **Reperibilità**

1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 14.9.2000 art. 23.

Il servizio non è stato istituito.

Art. 10 **Indennità Personale Educativo Asili Nido**

Indennità Educativa per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):

Previsione di spesa: € 3.098,40

Indennità personale Educativo Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):

Previsione di spesa: € 1.704,60

Progetto Obiettivo Centro Estivo asilo nido anno 2017

Disciplinato nella parte normativa all'art. 18 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte economica – Quadriennio 2015/2018.

1. Ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, il personale educativo, nei periodi di chiusura degli asili nido, può essere utilizzato per l'attuazione di attività integrative. Tale attività viene individuata nella realizzazione del centro estivo presso gli asili nido nel periodo fine giugno e mese di luglio.

2. Gli incentivi economici di tali attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata.

Educatrici	Giorni effettivi lavorati	Importo giorno	Totale
		€ 15,00	
		€ 15,00	
		€ 15,00	
		€ 15,00	
Totale			€ 1.200,00

Previsione di spesa: € 1.200,00.

Art. 11
Indennità di Comparto

Quota a carico del Fondo anno 2017, in base ai criteri di cui all'art. 33 ccnl del 22/01/04

	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile a carico del fondo	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
	A	12	4,93	24,38	
	B	12	6,00	29,58	
	C	12	7,01	34,45	
	D	12	7,95	39,00	
TOTALE					

Previsione di spesa: € 19.937,12

Art. 12
Progressione Economica Orizzontale

Disciplinato nella parte normativa all'art. 23 del Contratto Decentrato Integrativo – Parte normativa – Quadriennio 2015/2018.

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle **progressioni economiche orizzontali** già realizzate negli anni precedenti, per il pagamento del LED, ammonta complessivamente a €. **66.754,86.**

Art. 13
Produttività Individuale e Collettiva

Dopo aver erogato i compensi sopra descritti nonché quelli di cui al successivo paragrafo (per riconoscere le progressioni orizzontali), la somma restante verrà erogata per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.

Previsione di spesa produttività collettiva lettera a) 2017 è pari a € **15.671,38**

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a stylized '7' in the center, and several other initials and signatures on the right.

Si precisa che le somme inserite nel conto Ho sono
previsionali e la liquidazione avverrà come
per legge.

Letto firmato e sottoscritto

Vigliano Biellese,

19/12/2017

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Elena Andronico (Presidente)

Dott. Palmino Camerlo

Dott.ssa Stefania Fabris

Dott.ssa Mariateresa Signaroli

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Patrizia Brunazzo (CGIL FP)

Elisabetta Ravetto (CGIL FP)

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Mario Paonessa (CGIL FP)

Alberto Tomasin (CISL FP)



