

# Parere dell'Organo di Revisione

Alla proposta di concorso pubblico per l'assunzione di istruttore categoria C

## Verbale n. 5

Il sottoscritto dott. Lorenzo Barchietto, Revisore dei Conti del Comune di Vigliano Biellese, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 45 del 29 novembre 2017.

- Vista la proposta di determina del Responsabile del Servizio Personale, Segretario Comunale Dott. Francesco Cammarano che prevede l'indizione di un concorso per ricoprire posto che in data odierna, 15 maggio 2020, diverrà vacante a seguito dell'effetto delle dimissioni di una dipendente, giusta lettera di dimissioni prot. 4975/2020 del 24/4/2020 assumendo un Istruttore Cat. giusta deliberazione consiliare 42/2019;
- Visto che per motivi di celerità e speditezza amministrativa il Responsabile del Servizio Personale, Segretario Comunale Dott. Francesco Cammarano, intende avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, legge 56/2019 effettuazione assunzione senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità ex art. 30 Dlgs 165/2001;
- Visto che viene indicato che la procedura ex art. 34-bis del T.U.165/2001 è stata già avviata;  
Tenuto conto che
- L'Ente rispetta quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il quale definisce il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, tramite il quale è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- L'ente rispetta l'indicatore di spesa potenziale massima come previsto dalla normativa vigente

Verificati i presupposti necessari per poter assumere a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare, che l'Ente:

- rispetta i nuovi vincoli di riferimento definiti con decreto ministeriale 17/3/2020, come da tabella dimostrativa in atti del comune, sottoscritta dal Responsabile Finanziario e dal Revisore;
- ha ottemperato agli obblighi di cui alla legge 12.03.1999 n. 68 e del regolamento di esecuzione di cui al DPR 10.10.2000 n. 333 avendo in organico n. 2 lavoratori appartenenti alle categorie protette;
- ha verificato l'assenza di situazioni di esubero od eccedenza di personale, ex articolo 33 d.lgs. 165/2001;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2019-2021 (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006), giusta delibera di Giunta Comunale n. 15 del 20/03/2019;

Ritenuto di dare corso alla procedura concorsuale, per le motivazioni sopra richiamate;

Visti:

- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il regolamento concorsi;
- i T.U. 267/2000 e il D. Lgs.165/2001;
- la legge 7.08.1990, n. 241;
- lo Statuto Comunale;

### **Esprime**

Parere favorevole alla proposta di indire concorso per ricoprire un posto di lavoro come indicato dal Responsabile del Servizio Personale, Segretario Comunale Dott. Francesco Cammarano alla cessazione del rapporto lavoro a seguito delle dimissioni giusta lettera di dimissioni prot. 4975/2020 del 24/4/2020.

Milano, 15 maggio 2020

Dott. Lorenzo Barchietto

