



# Comune di Vigliano Biellese

Provincia di Biella

via Milano 234, tel. 015 512041, pec: certificata@pec.vigliano.info  
www.vigliano.info

*Comune gemellato con Tonnerre (FR) - Comune fiorito - Città del Vino*

C.F. 83001790027 – P.I. 00415450022



<b>DETERMINAZIONE N.</b>	<b>280</b>
<b>Data di registrazione</b>	<b>11/06/2025</b>

Oggetto:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (EX ART. 21 D.LGS. 183/2010) – NOMINA DEI COMPONENTI

## IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICA – E.Q.

La sottoscritta, Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella, in qualità di Segretario Generale del Comune di Vigliano Biellese;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 20 del 10/04/2019;

Vista la deliberazione C.C. n° 32 del 18/12/2024 ad oggetto “Approvazione aggiornamento documento unico di programmazione 2025-2027 e schema di bilancio di previsione 2025-2027”;

Vista la deliberazione G.C. n. 1 del 08/01/2025 ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione 2025-2027” con il quale si è provveduto a:

- indicare i responsabili dei servizi tenuti ad assumere gli atti di gestione, compresi gli impegni di spesa;
- assegnare ad ogni servizio le dotazioni finanziarie analiticamente descritte per capitoli;

Premesso che l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, stabilisce che presso le Pubbliche Amministrazioni venga costituito un Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Richiamata la deliberazione n. 37 del 07.05.2025 con cui la Giunta Comunale ha provveduto alla definizione della composizione e funzionamento di detto organismo;

Richiamata la direttiva del 04.03.2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità hanno adottato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

Richiamata, inoltre, la direttiva “Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”, approvata dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario alle Pari Opportunità con atto del 26.06.2019, in cui sono state le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità;

Dato atto che la legge, attraverso la costituzione del Comitato Unico di Garanzia, intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazioni;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

Precisato che:

- il CUG deve essere costituito da ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- data la trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, i componenti del CUG devono includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 3.1.3 della Direttiva 04.03.2011, i componenti del CUG vengono nominati con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto nei singoli ordinamenti, che nel caso del Comune di Vigliano Biellese corrisponde alla sottoscritta;

Dato atto che il CUG deve essere composto dai seguenti soggetti, garantendo la presenza paritaria di entrambi i generi:

1. da un rappresentante designato da ciascuna organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa all'interno dell'Amministrazione,
2. da altrettanti componenti dell'Ente stesso, di cui uno con funzioni di Presidente;
3. da tanti supplenti quanti sono i componenti del Comitato, da nominare con gli stessi criteri;

Posto che la direttiva del 04.03.2011 precisa che il Presidente del Comitato Unico di Garanzia deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere i seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze delle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

ed inoltre avere:

- elevate capacità organizzative;
- comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia opera in collaborazione con il/la Consigliere/a nazionale di parità ai fini di uno scambio di informazioni circa le reciproche attività e con l'Organismo di Valutazione, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

Posto che in data 12.05.2025 è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative la designazione dei loro componenti all'interno del suddetto Comitato;

Dato atto che:

con nota prot. n. 7586 del 22.05.2025 la CGIL FP nominava:

- Isabelli Chiara, componente effettivo;
- Detomati Sabrina, componente supplente;

con nota prot. n. 7586 del 22.05.2025 la CISL FP nominava:

- Calenzani Sonia, componente effettivo;
- Chiorino Annalisa, componente supplente;

Preso atto che poiché vi sono due rappresentanti di organizzazioni sindacali occorrerà nominare due dipendenti;

Dato atto, inoltre, che con interpello del 12.05.2025 il personale dipendente è stato invitato a comunicare la propria disponibilità a far parte di tale organo;

Posto che, entro il termine convenuto del 23.05.2025, non sono pervenute candidature al presente ufficio e pertanto la sottoscritta è tenuta a provvedere alle nomine d'ufficio;

Dato atto che, per individuare i dipendenti da inserire all'interno del comitato, si è tenuto conto:

- della rappresentanza di servizi diversi;
- dell'esperienza maturata nelle dinamiche relazionali nonché delle caratteristiche personali e motivazionali;

Posto che il Comitato Unico di Garanzia viene nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

## **DETERMINA**

1. Di nominare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:
  - membri effettivi:
    - Riccio Valentina, in servizio presso il Settore Amministrativo (Personale), con funzioni di Presidente;
    - Cossar Matteo, in servizio presso il Settore Finanziario (Servizio Tributi);
  - membri supplenti:
    - Ravetto Elisabetta, in servizio presso il Settore Finanziario (Gestione Dipendenti);
    - Caldana Michela, in servizio presso il Settore Amministrativo (Segreteria);
2. Di prendere atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di Vigliano Biellese, designati dalle Organizzazioni Sindacali sono:
  - membri effettivi:
    - Isabelli Chiara, componente effettivo (CGIL);
    - Calenzani Sonia, componente effettivo (CISL);
  - membri supplenti:
    - Detomati Sabrina, componente supplente (CGIL);
    - Chiorino Annalisa, componente supplente (CISL);
3. Di dare atto che:
  - ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva datata 04.03.2011 del Dipartimento Funzione Pubblica i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
  - i componenti del CUG rimarranno in carica per 4 anni, dalla data del presente, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
  - ai sensi dell'art. 3.4 della sopraccitata Direttiva, entro 60 giorni dalla data odierna il CUG dovrà approvare un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
  - il presente provvedimento non comporta spese a carico del Bilancio comunale;

4. Di notificare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, effettivi e sostituti, così come indicato nella presente determina;
5. Di pubblicare il presente provvedimento nel sito Internet comunale, ai sensi dell'art. 3.2 della Direttiva Ministeriale del 04.03.2011.

11/06/2025

Il Segretario Comunale

Giovanna Maria Mirabella / ArubaPEC S.p.A.

Determinazione trasmessa alle seguenti strutture:

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2015 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*