



Regione Piemonte - Provincia di Biella

Comune di **Vigliano Biellese**

Via Milano n° 234 - C.A.P. 13856 - Tel: 015.512041 - Fax: 015.811506 - www.vigliano.info
C.F.: 83001790027 - P.IVA: 00415450022

UFFICIO SEGRETERIA

certificata@pec.vigliano.info

DETERMINAZIONE N. 198
Data di registrazione 18/04/2024

Oggetto:

ADOZIONE PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE - TRIENNIO 2024_2026

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Personale, Segretario Comunale Dott. Francesco Cammarano;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 12.07.2023.

Visto il decreto sindacale n° 2 del 16.06.2022 di affidamento e proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18.08.2000 n° 267.

Vista la deliberazione C.C. n° 39 del 13.12.2023 ad oggetto "Approvazione aggiornamento documento unico di programmazione 2024-2026 e schema di bilancio di previsione 2024-2026".

Vista la deliberazione G.C. n. 1 del 10.01.2024 ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2024-2026".

PREMESSO che:

- l'art.7 bis del D. Lgs 165/2001, introdotto dall'art. 4 della Legge n. 3/2003, al primo comma stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni "predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari."
- l'art. 54 del CCNL 16/11/2022 afferma che "la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni", e che la formazione costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo
- l'art. 55 del medesimo CCNL conferma che le attività formative sono programmate nei Piani della formazione del personale, ne definisce le caratteristiche e ribadisce che alle stesse è dedicato un finanziamento non inferiore al 1% della spesa di personale;

RICHIAMATA inoltre la Direttiva 13/12/2001 del Dipartimento della Funzione pubblica, avente all'oggetto "Formazione e valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni", la quale, oltre ad indicare la formazione quale dimensione costante e fondamentale del lavoro è uno strumento essenziale nella gestione delle risorse, dispone che le singole amministrazioni devono predisporre ogni anno un piano di formazione del personale;

VISTO il Piano di formazione del personale elaborato dall'Ufficio Personale, allegato al presente atto, redatto a seguito di un'analisi dei fabbisogni organizzativi ed individuali;

CONSIDERATO che a seguito del D.L. 26/10/ 2019 n. 124 sono stati espressamente disapplicati i limiti al contenimento della spesa per formazione e aggiornamento del personale in precedenza imposti dal D.L. 78/2010 e pertanto la programmazione della formazione non incontra altri limiti se non quelli derivanti dalle disponibilità di bilancio;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità Comunale;
- il TUEL 267/2000;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- il D.Lgs.33/2013;
- lo Statuto Comunale.

DETERMINA

1. Di adottare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano di formazione del personale per il triennio 2024-2026 realizzato sulla base di apposita rilevazione dei fabbisogni e riportato in allegato al presente atto;
2. Di dare altresì atto che le risorse finanziarie relative alla formazione professionale verranno impegnate in occasione dell'attivazione di ciascun intervento formativo;
3. Di dare atto che:

-il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge 69/2009;

-con la pubblicazione del medesimo nelle apposite sezioni del sito web istituzionale del Comune si ritengono assolte le prescrizioni di cui all'art. 26 del D. Lgs. 14/03/2013, n° 33, come modificati dagli artt. 23 e 31 del Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97.

18/04/2024

Il Segretario Comunale

CAMMARANO FRANCESCO / InfoCamere
S.C.p.A.

Determinazione trasmessa alle seguenti strutture:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2015 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa