



Comune di Vigliano Biellese

Provincia di Biella

via Milano 234, tel. 015 512041, pec: certificata@pec.vigliano.info

www.vigliano.info

Comune gemellato con Tonnerre (FR) - Comune fiorito - Città del Vino

C.F. 83001790027 – P.I. 00415450022



DETERMINAZIONE N. 195
Data di registrazione 18/04/2025

Oggetto:

ADOZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE - TRIENNIO 2025/2027

IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICA – E.Q.

La sottoscritta, Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella, Responsabile del Servizio Personale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 12.07.2023;

Visti i decreti sindacali n° 3 del 19.06.2024, n° 3 del 07.04.2025 e n. 4 del 09.04.2025 di affidamento e proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18.08.2000 n° 267;

Vista la deliberazione C.C. n° 32 del 18.12.2024 ad oggetto "Approvazione aggiornamento documento unico di programmazione 2025-2027 e schema di bilancio di previsione 2025-2027";

Vista la deliberazione G.C. n. 1 del 08.01.2025 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2025-2027";

Vista la deliberazione di G.C. n. 18 del 26.03.2025 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";

PREMESSO che:

- l'art.7 bis del D. Lgs 165/2001, introdotto dall'art. 4 della Legge n. 3/2003, al primo comma stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni "predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari";
- l'art. 54 del CCNL 16/11/2022 afferma che "la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni", e che la formazione costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo;
- l'art. 55 del medesimo CCNL conferma che le attività formative sono programmate nei Piani della formazione del personale, ne definisce le caratteristiche e ribadisce che alle stesse è dedicato un finanziamento non inferiore al 1% della spesa di personale;

RICHIAMATA la Direttiva 13.12.2001 del Dipartimento della Funzione pubblica, avente all'oggetto "Formazione e

valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni", la quale, oltre ad indicare la formazione quale dimensione costante e fondamentale del lavoro è uno strumento essenziale nella gestione delle risorse, dispone che le singole amministrazioni devono predisporre ogni anno un piano di formazione del personale;

RICHIAMATA inoltre la Direttiva 16.01.2025 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, avente all'oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", la quale, oltre a riconoscere nella formazione un obiettivo di performance, ribadisce che "La formazione del personale costituisce, quindi, nella prospettiva del PIAO (e non solo), una delle determinanti della creazione di valore pubblico";

VISTO il Piano di formazione del personale elaborato dal Servizio Personale, allegato al presente atto, redatto a seguito di un'analisi dei fabbisogni organizzativi ed individuali;

CONSIDERATO che, a seguito del D.L. 26/10/ 2019 n. 124, sono stati espressamente disapplicati i limiti al contenimento della spesa per formazione e aggiornamento del personale in precedenza imposti dal D.L. 78/2010 e pertanto la programmazione della formazione non incontra altri limiti se non quelli derivanti dalle disponibilità di bilancio;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità Comunale;
- il TUEL 267/2000;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- il D.Lgs.33/2013;
- lo Statuto Comunale.

DETERMINA

1. Di adottare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano di formazione del personale per il triennio 2025-2027 realizzato sulla base di apposita rilevazione dei fabbisogni e riportato in allegato al presente atto;
2. Di dare altresì atto che le risorse finanziarie relative alla formazione professionale verranno impegnate in occasione dell'attivazione di ciascun intervento formativo;
3. Di dare atto che:

-il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge 69/2009;

-con la pubblicazione del medesimo nelle apposite sezioni del sito web istituzionale del Comune si ritengono assolte le prescrizioni di cui all'art. 26 del D. Lgs. 14/03/2013, n° 33, come modificati dagli artt. 23 e 31 del Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97.

18/04/2025

Il Segretario Comunale

Giovanna Maria Mirabella / ArubaPEC S.p.A.

Determinazione trasmessa alle seguenti strutture:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2015 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa