Comune di Vigliano Biellese

Provincia di Biella

via Milano 234, tel. 015 512041, pec: certificata@pec.vigliano.info
www.vigliano.info
Comune gemellato con Tonnerre (FR) - Comune fiorito - Città del Vino
C.F. 83001790027 – P.I. 00415450022

VIGLIANO BIELLESE
Città europea del vino 2024
European Wine City 2024

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 30 del 23/04/2025

OGGETTO: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO. E AGGIORNAMENTO.**

L'anno 2025, addì ventitre del mese di Aprile alle ore 20:30, nella Sala Consiliare - Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto, si riunisce la Giunta Comunale.
Presiede Il Sindaco, Cristina Vazzoler.

N.	Cognome e Nome	P	A	N.	Cognome e Nome	P	A
1	VAZZOLER CRISTINA	SI		4	OTTINO ELENA	SI	
2	D'ANDREA LUCA	SI		5	FILA ROBATTINO PIER PAOLO	SI	
3	ZUCCONELLI VALERIANO	SI					

PRESENTI: 5 ASSENTI:0

Partecipa Il Segretario Comunale, Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella.
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che:
- con Deliberazione n. 32 del 18.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione e lo schema di bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- con Deliberazione n. 1 del 08.01.2025 la Giunta Comunale ha approvato il PEG – Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027;
- con Deliberazione n. 18 del 26.03.2025 la Giunta Comunale ha approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2025-2027, in cui è contenuta la programmazione assuntiva per il triennio 2025-2027;

Vista la nota prot. 3885/2025 del 12.03.2025 con la quale un dipendente del Settore Tecnico avanzava richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 95% a tempo pieno;
Considerate le necessità organizzative emerse nel Settore Tecnico a seguito della prolungata assenza per malattia di un dipendente;

Vista la nota prot. 5503/2025 del 10.04.2025 con la quale il Responsabile del Servizio Personale comunicava la disponibilità dell'Ente ad accogliere la richiesta pervenuta in data 12.03.2025;

Ritenuto che si rende ora necessario integrare la predetta pianificazione assuntiva di cui alla sezione 3.3 del PIAO, già deliberata, per far fronte alle nuove esigenze emerse a livello organizzativo e gestionale all'interno dell'Ente, come sopra espresso;

Dato atto che la sottosezione Performance (ex Piano delle Performance) è stata regolarmente predisposta ed inserita nel PIAO;

Ritenuto di effettuare una revisione degli obiettivi, assegnati con la sottosezione performance del PIAO 2025-2027, al fine di rendere maggiormente efficace il ciclo della performance e della programmazione;

Dato atto che, tenuto conto delle premesse, si rende opportuno integrare ed aggiornare la sottosezione 2.2 del PIAO 2025-2027, approvata con delibera di Giunta n. 18 del 26.03.2025, prevedendo due nuovi specifici obiettivi come di seguito elencati:

- “Rispetto o riduzione dei tempi di pagamento”;
- “Piano di formazione”;

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il D.Lgs 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 “Indirizzi per le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”;

Considerato che la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili;

Considerato che la spesa prevista per l’integrazione alla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” potrà trovare copertura nei capitoli relativi agli stipendi, missione 8, programma 1;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Visti i pareri favorevoli di cui all’art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di approvare l’integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per le annualità 2025-2027, di cui alla sezione 3.3 del PIAO – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2025-2027, precedentemente approvato con Deliberazione di Giunta n. 18 del 26.03.2025;
2. di dare atto che la spesa prevista per la suddetta integrazione troverà copertura nei capitoli relativi agli stipendi, missione 8, programma 1;
3. di approvare l’integrazione al Piano delle Performance per le annualità 2025-2027, di cui alla sezione 2.2 del PIAO - Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2025-2027, precedentemente approvato con Deliberazione di Giunta n. 18 del 26.03.2025;
4. di dare atto che l’attuazione del piano approvato con il presente provvedimento sarà sottoposta a costante monitoraggio e continua verifica di compatibilità e coerenza sia economico-finanziaria, sia con le sopravvenute esigenze organizzativo/gestionali, anche in funzione di eventuali modifiche ed adeguamenti della stessa programmazione;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente all’allegata integrazione al PIAO, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e dell’art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
6. di disporre la trasmissione dell’integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

7. di disporre per la comunicazione della presente deliberazione ai capi gruppo consiliari ai sensi dell’art.134 – comma – del TUEL approvato con D. Lgs. del 18.08.2000 n. 267.

Con successiva votazione e all’unanimità dei voti palesemente espressi dai presenti, la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art.134 comma 4 del TUEL approvato con D. Lgs. del 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Cristina Vazzoler	Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2015 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa