

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Infante

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	L'Ente Comune di Vigliano Biellese non ha sostenuto alcuna spesa, in quanto la prestazione lavorativa individuale dei lavoratori LSU non ha superato la soglia stabilita di ore settimanali a partire dalla quale è chiamato ad integrare le somme corrisposte a detto personale. Retribuzioni per LSU pagati dall'INPS.																	
Data	30/05/2016 08:39																	
Stato	In attesa di accettazione																	

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	1	94.806	102.104	100.034	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0	0	2	0,42	0	24.205	9.316	0	0	0	0
CATEGORIA D	11	11	10	10,5	10,5	9,29	411.668	412.096	383.691	0	0	0
CATEGORIA C	17	17	17	14,72	14,9	15,05	377.952	383.973	385.580	223	0	0
CATEGORIA B	18	18	17	17,2	16,17	15,33	374.632	357.537	335.043	508	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	2	4	2,5	2,04	2	63.162	39.841	44.848	73	0	0
Totale	52	49	48	47,92	45,02	42,67	1.346.223	1.304.867	1.229.196	804	0	0
				Tabella 14			588.784	448.979	422.085			
				Totale costo annuo del			1.935.007	1.753.846	1.651.281			

	lavoro(Tab.12+13+14)	
--	----------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40G

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	94.608	102.445	99.785	46.561	46.734	47.355	48.045	55.712	52.430	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0,42	0	12.103	22.358	0	11.472	20.988	0	631	1.370	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA D	10,5	10,5	8,28	39.200	39.244	39.145	27.503	27.529	27.875	11.697	11.715	11.271	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	14,72	14,9	15,05	25.661	25.773	25.621	22.614	22.604	22.488	3.047	3.169	3.133	0	0	0	15	0	0
CATEGORIA B	17,2	16,17	15,33	21.756	22.116	21.858	19.960	19.952	19.921	1.796	2.163	1.937	0	0	0	30	0	0
RESTANTE PERSONALE	2,5	2,04	2	25.236	19.490	22.461	20.557	16.427	19.909	4.679	3.063	2.552	0	0	0	29	0	0
Totale per Istituzione	47,92	45,02	42,67	28.077	28.994	28.803	22.660	23.046	23.200	5.417	5.947	5.603	0	0	0	17	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
31/05/2016 02:20:40 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0		n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0	0		13	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	11	11	10		33,27	30,55	37,6	3,91	2,45	13,5	2,64	26,82	25,5
CATEGORIA C	17	18	19		28,47	27,39	25,05	2,88	3,83	2,05	3,47	3	1,68
CATEGORIA B	18	18	17		31,72	29,33	29,06	10,83	4,83	6,53	17,89	19,28	18,65
RESTANTE PERSONALE	3	2	4		25	21,5	14,25	0	0	1,25	6,33	0	0,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	51	49	50		30,29	29,02	28,06	5,63	3,73	5,8	8,41	14,24	12,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
31/05/2016 02:20:40 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Ritribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	1,88	Ritribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Ritribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Ritribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	15.000	2.846	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	15.000	2.846

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	0	10	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	10.789	15.345	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.079	3.069
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	29	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	136.868	5.572	1.380	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.720	2.786	690

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE G. C. N. 103 del 18/11/2015.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	2	1	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	4	0	0	0	3	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	0	0	0	0	0	1	1	1	1
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	2	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	1	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	1	1	0	0	2	2
TOTALE :	53	11	23	3	3	1	7	15	33

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,47	1,41	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0,47	1,41	0	0	2	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno							
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica																
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	4	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	4	1	1	4	2	13	3	6	2	3	2	2	1	1	0	3	0	0	0	0	48

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	2	1	1	4	1	5	3	11	1	5	4	3	2	4	0	0	0	0	48

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	1	2	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
Totale	2	4	10	17	0	4	3	7	0	1	-	-	43

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	28	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26	32	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	10	0	0	1	75
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	40	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	39	33	4	0	-	-	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	0	4	105
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	114	0	122	0	111	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	349
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	62	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	7	0	1	73
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	30	-	-	-	-	-	-	0	59	-	-	-	-	0	39	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	36	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	42

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	81	93	0	15	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	1	1	202
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	198	0	19	-	-	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	0	8	242
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	29	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	19	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	39
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	65	0	26	0	-	-	40	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	133
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	27	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	43	170	0	9	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	10	239
POSIZIONE ECONOMICA B3	58	0	19	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	253	0	3	0	336

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	54	0	49	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	1	113
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	20	37	1	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	63
Totale	405	1.026	60	233	0	111	40	0	0	84	11	50	-	-	253	46	6	30	2.385

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12,03	39.979	-	-	7.494	-	-	-	47.473
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23,55	55.596	-	89	6.652	-	-	-	62.337
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.234	-	-	-	29.745
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.756	-	-	5.913	-	-	-	56.669
POSIZIONE ECONOMICA D3	26,94	54.292	-	1.199	5.189	-	-	-	60.680
POSIZIONE ECONOMICA D2	20,88	38.590	-	-	3.243	-	-	-	41.833
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4,12	7.276	-	-	438	-	-	-	7.714
POSIZIONE ECONOMICA C5	11,97	21.901	-	138	1.845	-	-	74	23.810
POSIZIONE ECONOMICA C4	62,93	110.744	-	1.158	9.395	-	-	-	121.297

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C3	77,1	131.534	-	-	11.042	-	-	-	142.576
POSIZIONE ECONOMICA C2	11,97	19.918	-	-	1.668	-	-	67	21.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16,62	26.965	-	-	2.264	-	-	-	29.229
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21,97	35.097	-	319	2.977	-	-	62	38.331
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	421	1.847	-	-	-	21.212
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	72	109.380	-	-	9.185	-	-	-	118.565
POSIZIONE ECONOMICA B3	23,97	36.460	-	-	3.056	-	-	59	39.457
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.064	-	-	2.944	-	-	-	38.008
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	8.622	-	-	724	-	-	-	9.346
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23,96	36.674	-	-	3.078	-	-	-	39.752
Totale	512,01	901.809	-	3.324	85.120	-	-	262	989.991

T13 Oneri per Indennità' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETERIO A	242	0	0	34.122	1.540	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	417	0	0	23.225	6.456	1.213	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	1.097	0	11.765	2.625	615	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	380	0	0	19.708	5.853	1.237	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	408	0	0	6.462	2.591	1.377	11.376

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	290	1.111	0	0	0	1.074	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	55	0	0	0	0	214	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	1.426	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	829	1.111	2.806	0	0	2.854	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	989	1.111	1.362	0	0	3.497	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	1.417	0	0	546	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	202	762	0	0	0	761	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	264	0	0	0	0	851	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	465	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	139	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	822	0	0	0	0	2.813	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	274	0	0	0	0	912	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	264	0	0	0	0	884	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	65	0	0	0	0	235	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	275	0	0	0	0	977	0
TOTALE	6.712	5.192	7.011	95.282	19.065	22.019	11.376

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI IONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV. - IND.SCAV ALCO	ONORARI AWVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	16.454	0	0	0	0	203	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	351	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	177	0	0	973	0	0	0	0	0	0	0	810
POSIZION E ECONOMI	0	0	0	0	1.673	0	0	0	0	0	0	0	117

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AWVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	685	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	0	0	0	940	0	0	0	0	0	0	0	729
POSIZION E ECONOMI CA C4	0	2.486	0	0	5.743	0	0	0	0	0	0	0	1.193
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	2.672	0	564	6.486	0	0	0	0	0	0	0	2.231

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	40	0	0	154	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	618	0	210	1.343	0	0	0	0	0	0	0	1.204
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	310	0	0	1.796	0	0	0	0	0	0	101	102
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	198	0	0	940	0	0	0	0	0	0	120	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSAZIONI RISCHI E DISAGI	COMPENSAZIONI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIFIC. RESPONSAB.	COMPENSAZIONI PRODOTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/ ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSAZIONI RISULTATO/ PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	898	0	0	0	0	0	0	64	0
POSIZIONE B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	300	902	0	0	0	0	0	0	65	62
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	324	0	300	5.482	0	0	0	0	0	0	55	1.917
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	609	0	0	1.796	0	0	0	0	0	0	125	678

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI IONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDO/ DISTACCO/ PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/ PRODOTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	110	0	300	1.394	0	0	0	0	0	0	121	828
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	53	0	0	345	0	0	0	0	0	0	32	142
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.000	92	0	0	722	0	0	0	0	0	0	30	0
TOTALE	3.000	7.689	0	1.674	32.272	0	16.454	0	0	0	0	1.446	10.013

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13		
	Qualifica	TOTALE
	SEGRETARIO A	52.561
	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	31.662
	POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	16.480
	POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	27.178
	POSIZIONE ECONOMICA D3	24.174
	POSIZIONE ECONOMICA D2	4.265
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	954
	POSIZIONE ECONOMICA C5	3.809
	POSIZIONE ECONOMICA C4	17.022
	POSIZIONE ECONOMICA C3	18.912
	POSIZIONE ECONOMICA C2	2.306
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.100
	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.424
	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.874
	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.568
	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.940
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11.713
	POSIZIONE ECONOMICA B3	4.394
	POSIZIONE ECONOMICA B2	3.901

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	872
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5.096
TOTALE	239.205

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.400
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.591
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.712
COPERTURE ASSICURATIVE	1.860
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.845
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.345
ALTRE SPESE	18.895
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.380
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	325.076
IRAP	85.156
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO IN CONV. (-)	50.521
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	9.686
Totale	422.085
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - RIMBORSO DAI COMUNI IN CONVENZIONE PER SERVIZIO DI SEGRETERIA:	

PERIODO 2014: COMUNE DI CANDELO (BI)EURO 8.587,00

PERIODO 2015: COMUNE DI CANDELO (BI)EURO 41.934,00

P099 - RIMBORSO DA PREFETTURA DI BIELLA LIQUIDAZIONE ELEZIONI 25/05/2014 EURO 9.686,00

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	90.138	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	13.948	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.142	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.669	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	5.867	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-9.465	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-7.820	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	106.469	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	867	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	12.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.832	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.750	0
totale Risorse variabili Fondo unico	27.449	0
totale Fondo unico	133.918	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	20.100
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	47.866
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO		0	11.575
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.		0	1.427
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB		0	4.803
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	85.771
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		0	20.698
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01		0	12.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	15.449
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	48.147
	totale Fondo unico	0	133.918
Totale		133.918	133.918

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 42, comma 2, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicato in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	989991	1232703	0	La differenza di euro 3.893,00 è data dalla rilevazione del personale a. t. determinato codice siope 1104 nelle tabelle T12 e T13
Totale T13	239205			
Assegno T14	7400			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21591	21591	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2712	2392	0	La differenza di euro 320,00 è dovuta a buoni economici recuperati contabilmente a gennaio 2016
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1860	0	0	Importo compreso nel totale della voce "assicurazioni" codice siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2846	0	0	Importo compreso nella voce "competenze fisse e accessorie per il pers. a tempo determinato" codice siope 1104
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15345	15345	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1380	1380	0	
L110 - ALTRE SPESE	18895	0	0	L'importo è dovuto a emolumenti pagati a personale cessato e tirocinii inseriti nei codici siope 1101, 1103, e 1104
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	34747	0	Importo inserito nelle tabelle T12 e T13 (staff art. 90) e ai

codici L108 "co.co.co." e L110 "altre spese" della tabella T14				
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31	31	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	325076	326114	0	La differenza di euro 1.038,00 è data dai contributi per emolumenti a personale cessato rilevati separatamente nella voce "Altre spese" codice L110 della tabella T14
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	85156	90404	0	La differenza di euro 5.248,00 è data dall'importo Irap amministratori inserita nel codice siope; dall'importo relativo agli emolumenti pagati a personale cessato rilevato alla voce "altre spese" codice L110 della tabella 14
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE E LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1711488	1724707	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	60207	0	0	Importo relativo al rimborso dai comuni in convenzione per il segretario comunale codice siope entrata 2511; dal rimborso dalla Prefettura per elezioni 2014 codice siope entrata 6502
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1651281	1724707	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00415450022

Codice Fiscale : 83001790027

Telefono : 015512041

Fax : 015811506

Email : certificata@pec.vigliano.info

Via : MILANO

Numero Civico : 234

C.A.P. : 13856

Città : VIGLIANO BIELLESE

Provincia : BI

Codice Catastale : L880

Popolazione residente : 7994

Superficie(Kmq) : 8.4

Indirizzo pagina web dell'ente : www.vigliano.info

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
FABRIS	STEFANIA	015512041	015811506	fabris@vigliano.info

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
FERRARI	ELISA	015512041	015811506	ferrari@vigliano.info

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1099
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	61051
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Suggerimenti :	
----------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RONCHI	MAURO	mronchi@ac-consulenti.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.02
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	17/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	17/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	22/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	9700
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	7.45
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	9465
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11857
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI
---	----

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?			SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12			
	N.Posizioni	Valore	
	1	10150	
	1	10400	
	3	12911	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?			
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?			
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)			
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I			
NUMERO PROGRESSIONI			
PERCENTUALE			
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II			
NUMERO PROGRESSIONI			

PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		10528
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		20698
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)		
RILEVAZIONE CEPEL		

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
--	----

IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :		

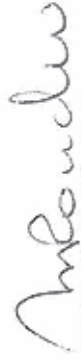
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA